Rotary Club FENICE District 2031

Con il patrocinio di

Città di Novara

PROVINCIA DI NOVARA

EMPOWERING THE FUTURE · NOVARA

Crescere nel lavoro si impara meglio insieme.

Empowering the Future è un progetto pluriennale per le ragazze e i ragazzi under 30 del territorio novarese. Ci sono competenze che nel lavoro contano molto e che nessuno insegna: capire come funziona davvero un'organizzazione, lavorare bene in un team, far valere il proprio contributo, guidare gli altri. Sono competenze relative alla leadership, e di solito si imparano sul campo, con tentativi ed errori, spesso da soli.

Il progetto le rende accessibili attraverso il confronto con persone che hanno vissuto il mondo del lavoro e i suoi ostacoli, con format complementari che si aggiungono progressivamente: il programma di mentoring, con cadenza annuale, e dal 2027 panel, workshop e Leadership Lab, in parallelo tra loro. Il mentoring parte quest'autunno ed è riservato alle giovani donne. Tutti gli altri format sono aperti a tutti.

SI PARTE ORA · OGNI ANNO — 1

Mentoring

Ottobre 2026 – maggio 2027

Giovani donne

10 coppie mentor–mentee, 8 mesi, gratuito

DAL 2027 — 2

Panel e workshop tematici

Maggio – giugno 2027

Aperti a tutti

Professionisti che raccontano passaggi chiave di carriera; sessioni pratiche su competenze specifiche

DAL 2027 — 3

Leadership Lab

Da settembre 2027

Aperto a tutti

Sei incontri mensili sulla leadership per under 30

Il mentoring si ripete ogni anno; gli altri format si aggiungono in parallelo. Le date indicate sono orientative.

Perché si comincia dalle giovani donne

Nei percorsi di carriera femminili pesano spesso fattori poco visibili: si negozia meno, si ha meno accesso alle reti informali, il proprio lavoro viene notato meno di quanto meriterebbe. Un confronto regolare con una professionista che ha già attraversato queste situazioni è uno dei modi più diretti per riconoscerli e affrontarli. Per questo il primo passo è dedicato a loro. Nella pagina seguente trovi come funziona e come candidarti.

Conferenza stampa di presentazione

1 ottobre 2026, ore 11

Sala consiliare del Comune di Novara, via Rosselli. Verrà presentato il progetto nel suo insieme e il programma di mentoring.

Apertura delle candidature

Dal 1 ottobre 2026

Le candidature restano aperte 15 giorni; i posti sono 10.

Chi c'è dietro il progetto. Ideato e guidato da Matteo Martinuzzi, Leadership & Team Coach, EMCC Senior Practitioner e supervisore accreditato ESIA. Partner istituzionale:

info@empoweringthefuture.it per informazioni

Rotary Club FENICE District 2031

Con il patrocinio di

Città di Novara

PROVINCIA DI NOVARA

EMPOWERING THE FUTURE · IL PRIMO PASSO

Il programma di mentoring

Una mentor dedicata a te, alla tua situazione e alle tue domande, per 8 mesi. Le mentor sono donne con una lunga esperienza in aziende, studi professionali e imprese del territorio: hanno vissuto il mondo del lavoro e affrontato gli ostacoli che tu stai incontrando o stai per incontrare. Non sono mentor o coach di professione: mettono a disposizione ciò che hanno imparato lavorando, in modo volontario, dopo una formazione specifica sul ruolo.

8 mesi
di percorso individuale, ottobre 2026 – maggio 2027

5+ incontri
da 60 minuti, in presenza o online, a scelta della coppia

15+ anni
di esperienza professionale per ogni mentor

Gratuito
10 posti disponibili, selezione su candidatura

Il valore per te

- Un punto di vista esterno, esperto e riservato sulla tua situazione professionale.
- Accesso all'esperienza di chi lavora da almeno 15 anni: come ha affrontato situazioni simili alle tue, con i tentativi riusciti e quelli falliti.
- Una rete più ampia: la tua mentor, le altre mentor e le altre partecipanti al percorso.

Ciò che il programma non è

Non è un servizio di collocamento e non è una garanzia di svolta nella carriera: nessuno trova lavoro o ottiene una promozione per il solo fatto di partecipare. È uno spazio di confronto con una persona esperta. Quello che ne ricavi dipende da quanto lo usi: dalle domande che porti, dalla preparazione degli incontri, da ciò che metti in pratica tra un incontro e l'altro.

L'impegno richiesto

- Una formazione iniziale in presenza di circa 3 ore.
- Almeno 5 incontri con la tua mentor negli 8 mesi.
- La partecipazione all'evento conclusivo.
- La riservatezza su ciò che viene condiviso durante il percorso.

Come funziona la candidatura

Compili un modulo online con un breve CV o una bio di presentazione, un questionario e le aree su cui vorresti lavorare. La selezione tiene conto della motivazione e soprattutto dell'allineamento tra ciò che chiedi e ciò che le mentor disponibili possono offrire, per costruire il miglior abbinamento possibile. Tutte le candidate ricevono una risposta. Il regolamento completo viene inviato insieme al modulo.

Le aree su cui lavorare

Dieci temi. In candidatura ne scegli fino a tre, in ordine di priorità: servono ad abbinarti alla mentor più adatta.

Leadership e gestione delle persone · hai, o avrai presto, persone da guidare

Avanzamento di carriera · vuoi fare un passo avanti e capire come muoverti

Visibilità e personal branding · lavori bene, ma lo sanno in pochi

Negoziazione · chiedere un aumento, condizioni migliori, risorse

Networking strategico · costruire relazioni professionali in modo intenzionale

Conflitti e dinamiche organizzative · gestire tensioni, leggere i rapporti di potere

Comunicazione e presenza professionale · farti ascoltare in riunione, per iscritto, in pubblico

Resilienza e sostenibilità · reggere i ritmi senza esaurirti, ripartire dopo una delusione

Imprenditorialità e progettualità · hai un'idea o pensi di metterti in proprio

Orientamento e transizioni · non hai ancora chiara la direzione, o stai cambiando strada

Sei una giovane donna? Candidati.

Puoi partecipare se hai meno di 35 anni (preferibilmente meno di 30), almeno un anno di esperienza lavorativa, e lavori oppure stai cercando lavoro.

Candidature dal 1 ottobre 2026, per 15 giorni.

Sei un ragazzo? Fai girare la voce.

Panel, workshop e Leadership Lab dal 2027 sono aperti anche a te. Oggi il modo più utile per sostenere il progetto è aiutarci a trovare le candidate giuste: pensa a una collega, un'amica, una sorella o una compagna di corso e passale queste pagine. Vale lo stesso se sei una ragazza senza ancora i requisiti.

info@empoweringthefuture.it
per informazioni