Rotary Club FENICE District 2031

Con il patrocinio di

Città di Novara

PROVINCIA DI NOVARA

EMPOWERING THE FUTURE · NOVARA

Le competenze che contano nel lavoro si imparano meglio insieme.

Empowering the Future è un progetto pluriennale dedicato alle ragazze e ai ragazzi under 30 del territorio novarese. Ci sono competenze che nel lavoro contano molto e che nessuno insegna: capire come funziona davvero un'organizzazione, lavorare bene in un team, far valere il proprio contributo, guidare gli altri. Sono competenze relative alla leadership, e di solito si imparano sul campo, con tentativi ed errori, spesso da soli.

Il progetto le rende accessibili ai giovani attraverso il confronto con persone che hanno vissuto il mondo del lavoro e i suoi ostacoli. Si sviluppa con format complementari che si aggiungono progressivamente: il programma di mentoring, con cadenza annuale, e dal 2027 panel, workshop e Leadership Lab, in parallelo tra loro. Il mentoring parte quest'autunno ed è riservato alle giovani donne. Tutti gli altri format sono aperti a tutti.

SI PARTE ORA · OGNI ANNO

1

Mentoring

Ottobre 2026 – maggio 2027

Giovani donne

10 coppie mentor–mentee, 8 mesi, gratuito

DAL 2027

2

Panel e workshop tematici

Maggio – giugno 2027

Aperti a tutti

Professionisti che raccontano passaggi chiave di carriera; sessioni pratiche su competenze specifiche

DAL 2027

3

Leadership Lab

Da settembre 2027

Aperto a tutti

Sei incontri mensili sulla leadership per under 30

Il mentoring si ripete ogni anno; gli altri format si aggiungono in parallelo. Le date indicate sono orientative.

Perché si comincia dalle giovani donne

Nei percorsi di carriera femminili pesano fattori poco visibili e ben documentati: si negozia meno, si ha meno accesso alle reti informali, il proprio lavoro viene notato meno di quanto meriterebbe, si arriva più tardi ai ruoli di responsabilità. Non sono questioni di competenza, ma di dinamiche che nessuno spiega. Un confronto regolare con una professionista che le ha già attraversate è uno dei modi più diretti per riconoscerle e affrontarle presto, quando fa più differenza. Per questo il primo passo è dedicato alle giovani donne; i passi successivi coinvolgono ragazze e ragazzi insieme, perché il cambiamento riguarda tutti.

Conferenza stampa di presentazione

1 ottobre 2026, ore 11

Sala consiliare del Comune di Novara, via Rosselli. Verrà presentato il progetto nel suo insieme e il programma di mentoring.

Apertura delle candidature

Dal 1 ottobre 2026

Per mentor e mentee. Le candidature restano aperte 15 giorni; i posti sono 10 per ciascun gruppo.

Chi c'è dietro il progetto. Ideato e guidato da Matteo Martinuzzi, Leadership & Team Coach, EMCC Senior Practitioner e supervisore accreditato ESIA, con 15 anni di esperienza nello sviluppo professionale e organizzativo.

info@empoweringthefuture.it
per informazioni

Rotary Club FENICE District 2031

Con il patrocinio di

Città di Novara

PROVINCIA DI NOVARA

EMPOWERING THE FUTURE · IL PRIMO PASSO

Il programma di mentoring

Dieci giovani donne del territorio vengono affiancate, per otto mesi, da dieci professioniste senior. Ogni coppia lavora in modo riservato sulle situazioni concrete che la giovane sta affrontando: un primo ruolo di responsabilità, una negoziazione, un passaggio di carriera, un ambiente di lavoro difficile. Il programma è gratuito e si svolge in parallelo con le altre attività di ciascuna.

8 mesi
di percorso individuale, ottobre 2026 – maggio 2027

5+ incontri
da 60 minuti, in presenza o online, a scelta della coppia

10 coppie
abbinate in base agli obiettivi della mentee e all'esperienza della mentor

Gratuito
per tutte le partecipanti, selezione su candidatura

Le mentor

Donne con almeno 15 anni di esperienza professionale, in aziende, studi professionali, imprese e organizzazioni del territorio. Non sono mentor o coach di professione: il programma cerca chi ha vissuto il mondo del lavoro sul campo e ha voglia di restituire qualcosa di ciò che ha imparato, in modo volontario.

L'impegno richiesto

- Una formazione iniziale in presenza di circa 7 ore, prima dell'avvio.
- Almeno 5 incontri di un'ora con la propria mentee negli 8 mesi, con date e modalità concordate insieme.
- Due sessioni online di confronto tra mentor durante il percorso (partecipazione ad almeno una).
- L'evento conclusivo.

Un impegno stimato di 15–20 ore in otto mesi.

Le mentee

Giovani donne under 35 (preferibilmente under 30), con almeno un anno di esperienza lavorativa, occupate o in cerca di lavoro, con una motivazione concreta a crescere.

Ciò che il programma non è

Non è un servizio di collocamento e non è una garanzia di svolta nella carriera. È uno spazio di confronto con una persona esperta: ciò che se ne ricava dipende da quanto lo si usa.

Come funziona la candidatura

Mentor e mentee si candidano con un modulo online, un breve CV o una bio di presentazione e alcune brevi risposte video. La selezione tiene conto della motivazione e soprattutto dell'allineamento tra ciò che le giovani chiedono e ciò che le mentor possono offrire. Il regolamento completo viene inviato insieme al modulo.

Hai più di 15 anni di esperienza? Candidati come mentor.

Non serve essere esperta di formazione: serve aver vissuto il lavoro, con i suoi passaggi e i suoi ostacoli, e avere voglia di metterlo a disposizione di una giovane donna del territorio.

Candidature dal 1 ottobre 2026, per 15 giorni.

Conosci una giovane donna a cui potrebbe servire?

Una figlia, una collaboratrice, un'allieva, una collega, un'amica di famiglia. Parlagliene e passale questa presentazione: spesso chi ne potrebbe beneficiare maggiormente è l'ultima a candidarsi da sola.

Rappresenti un'azienda, un'associazione, una scuola?

Puoi far conoscere il progetto alla tua rete, segnalare profili di mentor e mentee, o ospitare uno degli incontri. Per parlarne, scrivi a info@empoweringthefuture.it.

info@empoweringthefuture.it
per informazioni